

Zusammenfassung der Informationsversammlung betreffend das Einkommen zur sozialen Eingliederung (REVIS)

Erklärung zur Zusammenarbeit

Ihr Termin bei Ihrem **Regionalbeauftragten für soziale Eingliederung** (ARIS) der auf der Erklärung zur Zusammenarbeit mit dem **nationalen Amt für soziale Eingliederung** (ONIS) angegeben ist, ist **obligatorisch**. Bei ungerechtfertigter Abwesenheit vom Termin wird Ihre REVIS-Akte für 3 Monate geschlossen.

Aktivierungsplan

Während des ersten Treffens mit dem ARIS wird ein Aktivierungsplan mit Ihnen zusammen erstellt, in dem sowohl Ihr **soziales und berufliches Projekt** als auch Ihre Verpflichtungen zur Erreichung dieses Ziels definiert werden und die Angebote um Sie bei Ihrem Vorhaben zu unterstützen angegeben sind. Ein graduelles System von Strafen wird appliziert, wenn Sie während der Dauer des Aktivierungsplans eine der folgenden Verhaltensweisen anwenden:

- Nichteinhaltung einer im Aktivierungsplan vorgesehenen Verpflichtung
- Nichteinhaltung des Verfahrenskalenders
- Verweigerung der Teilnahme an den Aktivierungsmaßnahmen
- Nichteinhaltung der in der Aktivierungsvereinbarung festgelegten Bedingungen im Rahmen einer gemeinnützigen Beschäftigung
- Ungerechtfertigte Abwesenheit an einem Termin der vom ONIS durch ein Einschreiben festgelegt wurde

Ein erstes solches Verhalten, welches während der Dauer des Aktivierungsplans beobachtet wird, führt zu einer schriftlichen Verwarnung. Ein zweites Verhalten führt zu einer Senkung der REVIS-Leistungen während 3 Monaten um 20 %. Es erfolgt keine Auszahlung des REVIS während 3 Monaten, wenn Sie ein drittes Mal eines im vorherigen Absatz aufgeführten Verhaltens anwenden. Bei einem schwerwiegendem Fehlverhalten gilt sofort diese letzte Sanktion.

Aktivierungsmaßnahmen

1. Die **Stabilisierungs- und Vorbereitungsmaßnahmen** (z.B. Entzug, Therapie, Sprachkurs, ...)
2. Die **gemeinnützige Beschäftigung** (TUC) welche bei staatlichen und kommunalen Verwaltungen, bei anderen öffentlichen Instanzen und bei gemeinnützigen Vereinigungen (asbl) organisiert werden kann. Jede Teilnahme an einer gemeinnützigen Beschäftigung (TUC) muss durch eine Aktivierungsvereinbarung geregelt werden welche vom REVIS-Bezieher, der betreffenden Einrichtung und dem ONIS unterschrieben wird. Es handelt sich nicht um einen Arbeitsvertrag, die Teilnahme an einer gemeinnützigen Beschäftigung gewährt jedoch Anspruch auf die Aktivierungszulage welche auf der Grundlage des sozialen Mindestlohns für einen ungelernten Arbeitnehmer berechnet wird. Eine Rückzahlung dieser Leistung ist nicht nötig.

Urlaube und Aufenthalte

Wenn Sie Ihren Wohnsitz für länger als 5 Arbeitstage verlassen (auch wenn Sie im Großherzogtum Luxemburg bleiben), füllen Sie bitte den **Antrag auf Genehmigung einer vorübergehenden Abwesenheit vom Wohnsitz** aus und senden Sie ihn an Ihren ARIS. Dieser Genehmigungsantrag befreit Sie nicht von der Verpflichtung, dem FNS einen Auslandsaufenthalt von mehr als einem Arbeitstag zu melden.

Dieser Text kann nicht als juristische Grundlage (z.B. bei Streitfällen) verwendet werden. Dafür ist das « REVIS-Gesetz » die einzige Quelle.